

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานชั่วคราว ประเภทวิชาการ
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

เพื่อให้การบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร สมควรให้มีการพิจารณาประเมินบุคคลที่ได้รับเงินค่าจ้างจากเงินรายได้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ เพื่อรับค่าจ้างจากเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๔ (๒) และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานชั่วคราว ประเภทวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้เป็นวิธีการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานชั่วคราว ประเภทวิชาการ ที่ได้รับเงินค่าจ้างจากเงินรายได้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และให้ได้รับเงินค่าจ้างจากเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุน

ข้อ ๔ ตำแหน่งที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งมีหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการ คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้างานบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ การประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมิน โดยประเมินใน ๕ องค์ประกอบ คือ ๑) ภาระงาน ๒) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๓) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๔) บุคลิกภาพ ๕) ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑) ภาระงาน...

๑) ภาระงาน ให้พิจารณา ดังนี้

(๑) ผู้ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ จะต้องมีชั่วโมงสอนไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ กรณีมีชั่วโมงสอนต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินตามข้อ ๕ พิจารณาเป็นรายกรณีไป

(๒) ผู้ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ จะต้องมีเอกสารประกอบการสอนที่ใช้ในการเรียนการสอน โดยเป็นรูปแบบตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ๑ เรื่อง (โดยมีสัดส่วนเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

(๓) ผู้ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๔ ปี ย้อนหลังอยู่ในระดับดีขึ้นไป

(๔) ภาระงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานสอน ได้แก่ งานบริการวิชาการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น

๒) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ความสามารถด้านการสอน

(ก) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ

(ข) มีความสามารถในการสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจารณ์ในวิชาที่สอน

(ค) มีความสามารถในการใช้เทคนิค วิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ และติดตามการสอนตลอดเวลา

(ง) มีความสามารถในการชี้ให้ผู้เรียนเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาที่เกี่ยวข้อง

(จ) มีความสามารถในการแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่จะค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม

(ฉ) มีความสามารถในการจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์อย่างเหมาะสม

(ช) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสม

(ซ) มีความสามารถในการประเมินความรู้ และความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

(๒) ความสามารถด้านวิชาการ

(ก) มีความรู้ในเนื้อหาวิชาการและประสบการณ์ในวิชาที่สอนเป็นอย่างดี

(ข) มีความสนใจติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชาที่สอน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ

(ค) มีการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการในสาขาที่ทำการสอนอยู่เสมอ

๓) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ให้พิจารณาดังนี้

(๑) ความตรงต่อเวลา

(๒) ความตั้งใจและความเต็มใจในการปฏิบัติงาน

(๓) ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ

(๔) ความเสียสละและอุทิศเวลาในการปฏิบัติงาน

๔) บุคลิกภาพ ...

๔) บุคลิกภาพ ให้พิจารณาดังนี้

(๑) ทัศนคติ

(๒) อุปนิสัย

(๓) บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา

(๔) ความมีมนุษยสัมพันธ์

(๕) มีคุณธรรม จริยธรรม

(๖) ความซื่อสัตย์

(๗) ความอุตสาหะ และขยันหมั่นเพียร

๕) ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ผู้ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ จะต้องมีผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ไม่เกิน ๒ ปีนับจากวันที่สอบผ่าน และสอบผ่านก่อนวันปิดรับสมัคร) กรณีที่ผลการทดสอบภาษาอังกฤษไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือไม่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษมาแสดง จะต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้งานบริหารงานบุคคลดำเนินการประกาศรับสมัครการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก และทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นแบบขอรับการประเมินตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดพร้อมผลงานประกอบการประเมินต่อคณะต้นสังกัด ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลพร้อมความเห็นส่งที่งานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ให้งานบริหารงานบุคคล รวบรวมและนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินตามข้อ ๕ พิจารณาประเมินเพื่อคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด และรายงานผลต่ออธิการบดี

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีออกคำสั่งบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่ก่อนวันที่บรรจุ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประเภทของผลงานทางวิชาการ
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานชั่วคราว ประเภทวิชาการ
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

กลุ่ม ๑ งานวิจัย

กลุ่ม ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
- ๒.๑ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
- ๒.๒ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
- ๒.๓ ผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
- ๒.๔ กรณีศึกษา (case study)
- ๒.๕ งานแปล
- ๒.๖ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการอื่นในลักษณะเดียวกัน
- ๒.๗ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ๒.๘ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
- ๒.๙ สิทธิบัตร
- ๒.๑๐ ซอฟต์แวร์
- ๒.๑๑ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- ๒.๑๒ ผลงานนวัตกรรม

กลุ่ม ๓
- ๓.๑ ตำรา
- ๓.๒ หนังสือ
- ๓.๓ บทความวิชาการ

กลุ่ม ๔
- ๔.๑ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- ๔.๒ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
- ๔.๓ ผลงานการสอน
- ๔.๔ ผลงานนวัตกรรม
- ๔.๕ ผลงานศาสนา

แบบขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

๑. ชื่อ-นามสกุล.....
อัตราเงินเดือน ..... บาท สาขาวิชา ..... คณะ.....
เริ่มปฏิบัติงาน เป็นพนักงานชั่วคราว ประเภทวิชาการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เมื่อวันที่ .....
เดือน ..... พ.ศ. ..... นับเวลาปฏิบัติงานถึงปัจจุบัน ..... ปี ..... เดือน ..... วัน
ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

๒. มีชั่วโมงการสอนในภาคเรียนที่ ...../..... จำนวน ..... ชั่วโมง/สัปดาห์ มีรายวิชาดังนี้

๒.๑ วิชา.....	จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์
๒.๒ วิชา.....	จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์
๒.๓ วิชา.....	จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์
๒.๔ วิชา.....	จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์
๒.๕ วิชา.....	จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

๓. เอกสารประกอบการสอนหรือผลงานทางวิชาการ (โดยมีสัดส่วนเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

๓.๑ .....
๓.๒ .....
๓.๓ .....
๓.๔ .....

๔. ภาระงานอื่นนอกเหนือจากงานสอนที่ปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เช่น อาจารย์ที่ปรึกษา หรืองานบริการทางวิชาการ หรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๔.๑ .....
๔.๒ .....
๔.๓ .....
๔.๔ .....
๔.๕ .....

๕. งานอื่นที่ปฏิบัติเป็นงานพิเศษในคณะ สำนัก/สถาบันต่าง ๆ

๕.๑ .....

๕.๒ .....

๕.๓ .....

๕.๔ .....

๕.๕ .....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

๖. การตรวจสอบข้อมูลและความเห็นของคณะ

๖.๑ การตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลโดยผู้บังคับบัญชา

ตามที่ นาย/นาง/นางสาว..... พนักงานชั่วคราว ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชา..... คณะ.....ได้ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

คณะ..... ได้ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของข้อมูลของผู้ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์แล้ว เห็นว่า ข้อมูลของนาย/นาง/นางสาว..... มีความ .....(ครบถ้วน/ไม่ครบถ้วน) ตามที่ประกาศฯ กำหนด

๖.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือเทียบเท่า

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....คณบดี
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

๗. ความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

เอกสารแนบท้าย ๒ ท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานชั่วคราว ประเภทวิชาการ
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

ประเด็นของการพิจารณา	ร้อยละของการมีส่วนร่วม (ร้อยละ) (ก)					ค่าถ่วงน้ำหนักตามคุณภาพของแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัย (ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา) (ข)					คะแนนรวม
	๑	๒	๕	.....	๑๐๐	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	
๑. ประเภทเอกสารงานวิจัยที่ใช้ประกอบการพิจารณา											**ก x ข (๑๐๐ คะแนน)**
๑.๑) บทความวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่แล้ว **หรือ**											..... คะแนน
๑.๒) หนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่											..... คะแนน
คะแนนรวม (๑)											..... **คะแนน**

๒. ความเชี่ยวชาญในศาสตร์		**คะแนนที่ได้**	**คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน**
๒.๑) ตรงศาสตร์	**๓๐ คะแนน**	..... **คะแนน**	..... คะแนน
๒.๒) ศาสตร์สัมพันธ์	**๒๐ คะแนน**		
๒.๓) บูรณาการศาสตร์	**๑๐ คะแนน**		
๒.๔) ไม่เกี่ยวข้อง	**๕ คะแนน**		
คะแนนรวม (๒)			..... **คะแนน**

๓. ระดับคุณภาพของวารสาร (คะแนน Top Up)		**คะแนนที่ได้**	**คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน**
๓.๑) วารสารอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ERIC, MathSciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะใน SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTR และ Project Muse)	**๒๐ คะแนน**	..... **คะแนน**	..... คะแนน
๓.๒) วารสารอยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ เฉพาะ TCI-๑ และ TCI-๒ และอยู่ในฐานข้อมูล ACI	**๑๕ คะแนน**		
๓.๓) วารสารตามข้อ ๓.๒ แต่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ACI	**๑๐ คะแนน**		
คะแนนรวม (๓)			..... **คะแนน**
คะแนนรวม (๑) + คะแนนรวม (๒) + คะแนนรวม (๓) (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)			..... **คะแนน**

สัดส่วนผลงานวิชาการ

ต้องมีสัดส่วนในผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐