

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ
สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร
และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่ง
เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (ก.บ.ม.) จึงมีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ออกประกาศเกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้ เป็นข้อ ๕/๑ ๕/๒ และ ๕/๓ ในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

“ข้อ ๕/๑ การดำเนินการตามข้อ ๕ วรรคสอง ให้มีผลบังคับกรณีมีผู้สมัครเข้ารับการประเมินเพียงรายเดียว

/ ข้อ ๕/๒ ตำแหน่ง ...

ข้อ ๕/๒ ตำแหน่งที่มีผู้สมัครเข้ารับการประเมินมากกว่าหนึ่งคนและมีระดับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินทุกตัวชี้วัดมากว่าหนึ่งคน ให้แปลงระดับการประเมินและระดับคุณภาพของผลงานเป็นคะแนน ดังนี้

(๑) ระดับการประเมิน เท่ากับ ๑ หรือคุณภาพของผลงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้มีค่าเท่ากับ ๑ คะแนน

(๒) ระดับการประเมิน เท่ากับ ๒ หรือคุณภาพของผลงาน อยู่ในระดับพอใช้ ให้มีค่าเท่ากับ ๒ คะแนน

(๓) ระดับการประเมิน เท่ากับ ๓ หรือคุณภาพของผลงานอยู่ในระดับดี ให้มีค่าเท่ากับ ๓ คะแนน

(๔) ระดับการประเมิน เท่ากับ ๔ หรือคุณภาพของผลงานอยู่ในระดับดีมาก ให้มีค่าเท่ากับ ๔ คะแนน

(๕) ระดับการประเมิน เท่ากับ ๕ หรือคุณภาพของผลงานอยู่ในระดับดีเด่น ให้มีค่าเท่ากับ ๕ คะแนน

ข้อ ๕/๓ ให้นำผลการประเมินทุกตัวชี้วัดและระดับคุณภาพของผลงานที่แปลงเป็นค่าคะแนนตามข้อ ๕/๒ รวมเป็นคะแนน ผู้เข้ารับการประเมินที่มีคะแนนรวมสูงสุดจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้พิจารณาจากคะแนนคุณภาพของผลงานเป็นลำดับแรก ผู้เข้ารับการประเมินที่มีคะแนนคุณภาพผลงานสูงสุดจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(๒) กรณีมีผลคะแนนรวมตาม (๑) เท่ากันอีก ให้พิจารณาจากคะแนนรวมของระดับผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๓) กรณีมีผลคะแนนรวมตาม (๒) เท่ากันอีก ให้พิจารณาจากคะแนนรวมของระดับผลการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะ

(๔) กรณีมีผลคะแนนรวมตาม (๓) เท่ากันอีก ให้พิจารณาจากคะแนนรวมของระดับผลการประเมินสมรรถนะ

(๕) กรณีมีผลคะแนนรวมตาม (๔) เท่ากันอีก คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น อาจให้ผู้เข้ารับการประเมินที่มีคะแนนเท่ากันแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประเมินให้คะแนนตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสนาะ กลิ่นงาม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี