การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นการประเมินขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัฒนธรรมคุณธรรม รวมไปจนถึงผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ "เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตต่อไป



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

โทร 0 2528 4800 ต่อ 2401-4

โทรสาร 0 2528 4725

www.nacc.go.th , www.facebook.com/ita.nacc

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

1 ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูล

- การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- การจัดการเรื่องร้องเรียน

2 ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

ความพร้อมรับผิด

- ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน
- ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน

เจตจำนงสุจริต

- เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

3 ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)

การถูกชี้มูลความผิด

- เรื่องชี้มูลความผิด

การทุจริตต่อหน้าที่

- การรับสินบน
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์

ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

- ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

4 ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

- การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต
- การไม่ทนต่อการทุจริต
- การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5 ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

- มาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

คุณธรรมในการบริหารงาน

- การบริหารงานบุคคล
- การบริหารงบประมาณ
- คุณธรรมในการมอบหมายงาน
- การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน



เครื่องมือในการประเมิน แยกตามประเภทแบบสำรวจ

- แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT)
- แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

แผนภาพแสดงขั้นตอนการประเมิน

หน่วยงานที่รับการประเมินกำหนดผู้ประสานงาน ITA ของหน่วยงาน และส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมิน (30 ธ.ค. 2559)

หน่วยงานรับผิดชอบการประเมินส่งข้อมูลผู้ประสานงาน ITA ทั้งหมดให้ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล (13 ม.ค. 2560)

ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลวิเคราะห์ประชากรและกำหนดกลุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนที่ดีของหน่วยงาน
พร้อมแจ้งจำนวนกลุ่มตัวอย่างให้หน่วยงานที่รับการประเมินจัดเตรียมรายชื่อ ผ่านผู้ประสานงาน ITA ดังนี้ (31 ม.ค. 2560)
(1) จำนวนกลุ่มตัวอย่าง เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ครอบคลุมตามโครงสร้างของหน่วยงาน รวมทั้งระดับและตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (แบบสำรวจ Internal)
(2) จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน (แบบสำรวจ External)

หน่วยงานที่รับการประเมินจัดเตรียมและส่งเอกสาร ให้ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล ดังนี้ (28 ก.พ. 2560)
(1) รายชื่อตามจำนวนของกลุ่มตัวอย่างตามที่ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลกำหนด
(2) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ 1 พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐาน

ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลตรวจแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ 1 และส่งผลคะแนนให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมิน
→ ภายในสัปดาห์ที่ 3 ของเดือน มี.ค. 2560 →
หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลดำเนินการเก็บข้อมูลจากแบบสำรวจ Internal และ External
↔ ระหว่างวันที่ 1 มี.ค. - 28 เม.ย. 2560 ↔
ผู้ประสานงาน ITA

หน่วยงานที่รับการประเมินส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ 2 พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐาน ให้ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล (28 เม.ย. 2560)

ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลตรวจแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ 2 และแจ้งผลคะแนนแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ 2 ให้แก่หน่วยงานที่รับการประเมิน (31 พ.ค. 2560)
↔
หน่วยงานที่รับการประเมินพิจารณาผลคะแนน และจัดส่งคำร้องขออุทธรณ์ผลคะแนนแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ 2 พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน/เอกสาร (ถ้ามี) (15 มิ.ย. 2560)

ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลประมวลผลคะแนนทั้งหมด และส่งผลการประเมินให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมิน (30 มิ.ย. 2560)

หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินจัดส่งผลคะแนนการประเมินให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหน่วยงานที่รับการประเมิน
→ ภายในสัปดาห์ที่ 3 ของเดือน ส.ค. 2560 →
หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ
→ ภายในเดือน ก.ค. 2560 →
หน่วยงานที่รับการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560



ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ