



สิ่งที่ต้องเตรียมเมื่อต่อสัญญาจ้าง

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

แบบคำขอต่อสัญญาจ้าง

1. แบบคำขอต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงาน (เอกสารแนบ 4)

- ภาระงานเฉลี่ยตลอดช่วงระยะเวลาของสัญญาเดิม ไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ต้องไม่ต่ำกว่า ระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนครั้งที่ ประเมินในช่วงระยะเวลาสัญญาเดิม



2. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสาขาที่ต้องมีใบอนุญาต

3. แบบรับรองภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

4. แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมผลงานวิชาการ

5. แบบคิดคะแนนผลงานวิจัย (เอกสารแนบท้าย 3)



คุณสมบัติและ ผลงานทางวิชาการ

สัญญาที่สอง (6 ปี)



- ผลงานวิจัย 2 เรื่อง หรือ
- ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และเอกสารประกอบการสอน 1 เล่ม หรือ
- ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม หรือ
- ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานวิชาการในลักษณะอื่น 1 เล่ม หรือ
- ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง หรือ
- ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานเฉพาะด้าน 1 เรื่อง

**** กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติ และ/หรือ ผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ขยายระยะเวลาสัญญาครั้งละ 1 ปี ไม่เกิน 2 ครั้ง โดยพิจารณาจากผลงานที่นำมาเสนอ เมื่อครบกำหนดแล้วหากยังไม่มีคุณสมบัติ และ/หรือผลงานตามที่กำหนด ให้เลิกจ้าง**

สัญญาที่สาม (10 ปี)

ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ

มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก จากสถาบันอุดมศึกษาที่สำนักงานปลัด กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรอง และอยู่ระหว่างการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

**** กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติ และ/หรือ ผลงานไม่เป็นไปตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ขยายระยะเวลาสัญญาได้อีก 3 ปี เมื่อครบกำหนด แล้วหากยังไม่มีคุณสมบัติ และ/หรือผลงานตามที่กำหนด ให้เลิกจ้าง**



สัญญาที่สี่ (เกษียณอายุราชการ)

ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ

รองศาสตราจารย์ หรือ

ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์และอยู่ระหว่างการเสนอ

ขอตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับ

รองศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

**** กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติ และ/หรือ ผลงานไม่เป็นไปตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ขยายระยะเวลาสัญญาได้อีก 5 ปี เมื่อครบกำหนด แล้วหากยังไม่มีคุณสมบัติ และ/หรือผลงานตามที่กำหนด ให้เลิกจ้าง**

