



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรง**  
**ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า**

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

**ข้อ ๑ ตำแหน่งที่จะรับสมัครเพื่อเข้ารับการประเมิน**

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

**ข้อ ๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และเงื่อนไขอื่น ๆ**

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีและ

๒.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และ

๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าของ ก.พ.อ. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลักตามลักษณะงานของส่วนราชการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีตาม

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด

และ

๓) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง กำหนดประสบการณ์และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ และ

๔) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ก.พ.อ.กำหนดและรับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

### ข้อ ๓ องค์ประกอบและระดับการประเมิน

๓.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ และแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
  - (๑) ด้านแผนงาน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๒) ด้านบริหารงาน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๓) ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๔) ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- ๒) แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

๓.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

- ๑) ความรู้ ความสามารถ
  - (๑) ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๒) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- ๒) ทักษะ
  - (๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒
  - (๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒
  - (๓) ทักษะการคำนวณ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒
  - (๔) ทักษะการจัดการข้อมูล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒
- (๓) สมรรถนะหลัก
  - (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๒) การบริการที่ดี ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๕) การทำงานเป็นทีม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- (๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
  - (๑) การคิดวิเคราะห์ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๒) การมองภาพองค์รวม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๓) การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๔) ความเข้าใจผู้อื่น ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - (๕) การดำเนินการเชิงรุก ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

## (๕) สมรรถนะทางการบริหาร

- |                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| (๑) สภาวะผู้นำ                | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ |
| (๒) วิสัยทัศน์                | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ |
| (๓) วางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ       | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ |
| (๔) การควบคุมตนเอง            | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ |
| (๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ |

## ข้อ ๔ รายการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะประเมินตามเกณฑ์การตัดสินในข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

## ข้อ ๕ การรับสมัครและการส่งเอกสารประกอบการประเมิน

ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ และจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๓ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี