



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ตำแหน่งที่จะรับสมัครเพื่อเข้ารับการประเมิน
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และเงื่อนไขอื่น ๆ

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีและ

๒.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และ

๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าของ ก.พ.อ. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานบริหารงานทั่วไป และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(๒) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

(๕) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด

และ

๓) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง กำหนดประสบการณ์และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ และ

๔) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ก.พ.อ.กำหนดและรับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๓ องค์ประกอบและระดับการประเมิน

๓.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ และแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

(๑) ด้านแผนงาน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๒) ด้านบริหารงาน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๓) ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๔) ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

๒) แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

๓.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

๑) ความรู้ ความสามารถ

(๑) ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๒) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

๒) ทักษะ

(๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒

(๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒

(๓) ทักษะการคำนวณ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒

(๔) ทักษะการจัดการข้อมูล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒

(๓) สมรรถนะหลัก

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๒) การบริการที่ดี ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๕) การทำงานเป็นทีม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

(๑) การคิดวิเคราะห์ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๒) การมองภาพองค์รวม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๓) การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

(๔) ความเข้าใจผู้อื่น ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| (๕) การดำเนินการเชิงรุก | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ |
| (๕) สมรรถนะทางการบริหาร | |
| (๑) สภาวะผู้นำ | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ |
| (๒) วิสัยทัศน์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ |
| (๓) วางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ |
| (๔) การควบคุมตนเอง | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ |
| (๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ |

ข้อ ๔ รายการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะประเมินตามเกณฑ์การตัดสินในข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การรับสมัครและการส่งออกเอกสารประกอบการประเมิน

ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดีระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ และจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๓ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี