



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2553 - 30 กันยายน 2553)

ส่วนที่ 1 รายละเอียดของผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

1. ชื่อนามสกุล.....
2. ตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
ระดับเงินเดือนบาท
3. เกียรติคุณ หรือรางวัลที่เคยได้รับการยกย่องในรอบปีที่ผ่านมา (โปรดระบุ)
.....
.....
.....
.....
4. สังกัดคณะสาขาวิชา.....
5. ตำแหน่งหน้าที่ด้านการบริหารในปัจจุบัน.....

ส่วนที่ 2 แบบบันทึกผลการปฏิบัติงานข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ

ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2553 - 30 กันยายน 2553)

1. ภาระงานผลิตบัณฑิต

1.1 ภาระงานสอน (เฉพาะภาคปกติ) ภาคเรียนที่ 1/2553

จำนวนวิชา วิชา/สัปดาห์

จำนวนชั่วโมงสอน..... ชั่วโมง/สัปดาห์

จำนวนนักศึกษาทั้งหมด คน/สัปดาห์

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	ชั้นปี	จำนวนผู้เรียน	ปฏิบัติ/ทฤษฎี
1)				
2)				
3)				
4)				
5)				

1.2 ภาระการนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

จำนวนนักศึกษาที่รับผิดชอบ คน

จำนวนโรงเรียน/สถานประกอบการ แห่ง

จำนวนวันที่นิเทศ ชั่วโมง/วัน

1.3 ภาระงานที่ให้คำปรึกษาโครงการ

จำนวนโครงการที่ให้คำปรึกษา โครงการ

จำนวนนักศึกษาคน

1.4 ภาระงานให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา (Office Hours)

จำนวนชั่วโมงให้คำปรึกษา/ต่อสัปดาห์

จำนวนชั้นเรียนที่ให้คำปรึกษาชั้นเรียน

จำนวนนักศึกษา คน

2. ภาระงานวิจัยและสร้างสรรค์วิชาการ

2.1 งานวิจัย จำนวน.....โครงการ/เรื่อง (โปรดระบุ)

1) ชื่อโครงการ.....

ได้รับทุนจาก.....

2) ชื่อโครงการ.....

ได้รับทุนจาก.....

3) ชื่อโครงการ.....
ได้รับทุนจาก.....

2.2 ผลิตภัณฑ์เอกสารตำรา จำนวน เล่ม ได้แก่

- 1)
- 2)
- 3)

เอกสารประกอบการสอนรายวิชา.....

2.3 บทความที่ตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ วารสาร จำนวน เรื่อง (โปรดระบุชื่อ-บทความ)

- 1) ชื่อบทความ.....
ชื่อหนังสือพิมพ์หรือวารสารที่ตีพิมพ์.....
- 2) ชื่อบทความ.....
ชื่อหนังสือพิมพ์หรือวารสารที่ตีพิมพ์.....
- 3) ชื่อบทความ.....
ชื่อหนังสือพิมพ์หรือวารสารที่ตีพิมพ์.....

2.4 สื่อการเรียนการสอน และนวัตกรรมการเรียนการสอน (โปรดระบุ)

- 1) ชื่อสื่อการเรียนการสอน.....
วิชาที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน.....
- 2) ชื่อสื่อการเรียนการสอน.....
วิชาที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน.....
- 3) ชื่อสื่อการเรียนการสอน.....
วิชาที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน.....

2.5 อื่นๆ (จัดทำหนังสือเอกสาร สิ่งพิมพ์ ฯลฯ) โปรดระบุ

- 1)
- 2)
- 3)

3. ภาระงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3.1 งานจัดประชุม อบรม สัมมนา เผยแพร่ความรู้ ปรับปรุง ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

3.1.1 งาน/โครงการ (โปรดระบุชื่อโครงการและวันที่ดำเนินการ)

- 1)
- 2)
- 3)

3.1.2 การเป็นวิทยากร (โปรแกรมชื่อกิจกรรม – สถานที่ – วัน – อาชีพและจำนวนผู้เข้าฟัง)

- 1)
- 2)
- 3)

4. ภาระงานด้านกิจการนักศึกษา

4.1 งานเป็นที่ปรึกษาชมรม/ชุมนุม

4.1.1 กิจกรรมชมรม/ชุมนุม (โปรแกรมชื่อ)

- 1)
- 2)
- 3)

4.2 งานเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาประจำชั้นเรียน

4.2.1 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาชั้นเรียน (โปรแกรมชั้นเรียน)

ระดับชั้น/ปี.....

จำนวนนักศึกษา.....คน

จำนวนชั่วโมง (เฉลี่ย).....ชั่วโมง/คน/สัปดาห์

5. ภาระงานเป็นผู้บริหาร

5.1 ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี-โปรแกรม)

- 1) ตำแหน่ง.....

ภาระงาน 1.1.....

1.2.....

1.3.....

1.4.....

- 2) ตำแหน่ง.....

ภาระงาน 1.1.....

1.2.....

1.3.....

1.4.....

6. ภาระงานเฉพาะกิจ

6.1 ภาระงานที่ได้รับมอบหมายโดยคำสั่งของคณะ/หรือมหาวิทยาลัย

6.1.1 งานที่ได้รับมอบหมาย (ถ้ามี-โปรดระบุชื่อ)

1) ชื่องาน/โครงการ.....

ภาระงาน 1.1.....

1.2.....

1.3.....

2) ชื่องาน/โครงการ.....

ภาระงาน 2.1.....

2.2.....

2.3.....

3) ชื่องาน/โครงการ.....

ภาระงาน 3.1.....

3.2.....

3.3.....

4) ชื่องาน/โครงการ.....

ภาระงาน 4.1.....

4.2.....

4.3.....

5) ชื่องาน/โครงการ.....

ภาระงาน 5.1.....

5.2.....

5.3.....

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน

(.....)

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

(ลงชื่อ) ประธานสาขาวิชา
(.....)

(ลงชื่อ) คณบดี
(.....)

วันที่...../...../.....

ส่วนที่ 3 เกณฑ์การประเมิน (คณะกรรมการประเมินประจำส่วนราชการ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ปริมาณผลงานที่ปฏิบัติ (โดยคิดภาพรวมของงานต่อไปนี้) 70 คะแนน		
1) ภาระงานผลิตบัณฑิต	25	
2) ภาระงานวิจัยและสร้างสรรค์วิชาการ	20	
3) ภาระงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	10	
4) ภาระงานด้านกิจการนักศึกษา	5	
5) ภาระงานเป็นผู้บริหาร	5	
6) ภาระงานเฉพาะกิจ	5	
2. ความสามารถเชิงสมรรถนะ (Job –Competency) 30 คะแนน		
2.1 สมรรถนะหลัก (Core Competency) 15 คะแนน		
1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (พิจารณาจากความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นหรือนั้นมาตรฐานที่มีอยู่)	3	
2) ความยึดมั่นในคุณธรรม (พิจารณาจากความมีคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัยในตนเอง)	3	
3) การทำงานเป็นทีม (พิจารณาจากความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ในฐานะสมาชิกของทีม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็น)	3	
4) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (พิจารณาจากความสนใจใฝ่รู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่อง)	3	
5) การมุ่งเน้นคุณภาพ (พิจารณาจากคุณภาพของงานที่ถูกต้องสมบูรณ์ โดยยึดกระบวนการและวิธีปฏิบัติด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน)	3	
2.2 สมรรถนะในหน้าที่รับผิดชอบ (Functional Competency) 15 คะแนน		
1) ชีตความสามารถด้านการจัดการเรียนรู้ (พิจารณาจากการมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการวางแผนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล)	3	
2) ความสามารถด้านการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ (พิจารณาจากความสามารถในการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ จนสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการจัดการเรียนรู้)	3	

ส่วนที่ 3 เกณฑ์การประเมิน (คณะกรรมการประเมินประจำส่วนราชการ) (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
3) มีความสามารถด้านการทำวิจัย (พิจารณาจากการมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญในการทำวิจัย ผลงานวิจัยได้รับการเผยแพร่หรือนำไปประยุกต์ใช้)	3	
4) มีความสามารถด้านบริการวิชาการ (พิจารณาจากการมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และทักษะในการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ)	3	
5) มีความสามารถด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (พิจารณาจากการมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริม อนุรักษ์ และมีการพัฒนาสร้างสรรค์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมให้ผู้อื่นได้รับทราบ)	3	
คะแนนรวม	100	
คิดเป็นร้อยละ		

เกณฑ์ผ่านการประเมิน คือ ร้อยละ 60

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน และความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน

คะแนน	ผลการประเมินดีเด่น (ร้อยละ 90 – 100)	ผลการประเมินดี (ร้อยละ 80-89)	ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ (ร้อยละ 60 – 79)	ผลการประเมินต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60)
ครั้งที่ 2....	()	()	()	()

ความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน

- ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น (ผลการประเมินร้อยละ 90 – 100)
- ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น (ผลการประเมินร้อยละ 80 – 89)
- ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น (ผลการประเมินร้อยละ 60 – 79)
- ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60)

ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (เฉพาะกรณีเสนอให้เลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)กรรมการ
(.....)

